



PROGRAMA EJECUTIVO

DERECHO LABORAL TALENTO HUMANO NEGOCIO



Programa Ejecutivo

Derecho Laboral, Talento Humano y Negocio

Como gestionar personas, desde la perspectiva legal, de Talento Humano y del Negocio, son las competencias que hoy nuestro mercado laboral exige a sus líderes, para enfrentar un mundo Volatil, Incierto, Complejo y Ambiguo.

OBJETIVOS GENERALES

- Posicionar a los participantes en el Mercado de RRHH y Gerencia.
- Preparar a las empresas e instituciones públicas para enfrentar los desafíos derivados de la Reforma Procesal Laboral y la Ley de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas.
- Implementar conceptos para mejoramiento de la Cultura, Clima y Gestión de Conflictos.
- Manejo adecuado del Regimen Disciplinario.
- Actualización de Herramientas de Analítica para la Toma de Decisiones Estratégicas

BENEFICIOS PARA EL PARTICIPANTE

- Desarrolla una visión estratégica e integral del Derecho Laboral, el Talento Humano y el Negocio en las empresas.
- A través de la visión sistémica y estratégica y junto con las herramientas que se le enseñara, aprenderá a implementar el Derecho Laboral en todas las decisiones que se tomen dentro de la empresa desde el enfoque de Recursos Humanos.
- Aprenderá la Gestión mas existosa del Regimen Disciplinario, como herramienta para mejorar la gestión del Talento.
- Aprenderá las Interrelaciones de las áreas funcionales de la empresa o institución con el área legal y de Recursos Humanos, para la toma mas asertiva de decisiones
- Desarrollará habilidades para la implementación de Contratos Laborales, Políticas Internas y demás instrumentos legales dentro de la empresa o Institución.
- Desarrollará habilidades personales para la Gestión de Conflictos.
- Aprenderá a promover Equipos de Alto Desempeño por medio del Liderazgo Participativo.

BENEFICIOS PARA LA EMPRESA

- Mediante el Desarrollo focalizado en la aplicación de los aprendizajes los participantes aprenderán a implementar un desarrollo de consultoría en sus organizaciones.
- Podrá la empresa tener la estrategia Legal Laboral, de Recursos Humanos más adecuada a sus necesidades estratégicas.
- Promoverá que la empresa tenga el modelo de talento requerido para trabajar en entornos globales.
- Facilitará que el participante pueda llevar a cabo un proceso de revisión y reflexión de los procesos legales, de talento y de negocio de la empresa con relación a las últimas tendencias del mercado.

DESCRIPCIÓN

El Programa se estructura como un “espacio de aprendizaje interactivo” focalizado en los conceptos necesarios para ser exitosos en la nueva visión integral del Derecho Laboral, Talento y Negocio, como unidades que interactúan y se gestionan como uno solo.

Estructura del Programa

MÓDULO 1.

Talento Humano, Liderazgo Transformacional y Coaching

1. Concepto de Talento. 2. Gestión de Equipos de Alto Desempeño.
3. Nuestras Diferencias de Personalidad. 4. Comunicación Asertiva
5. Coaching Ejecutivo.

MÓDULO 2.

Estrategia, Talento y Negocio

1. Estrategia Empresarial. 2. Finanzas y perspectivas desde RRHH. 3. Marketing y Ventas. Perspectivas desde RRHH. 4. Operaciones. Perspectivas desde RRHH.
5. Digital Business. Perspectivas desde RRHH. 6. Visión Sistémica de RRHH (interrelación con las otras áreas).

MÓDULO 3.

Integración del Derecho Laboral, Talento y Negocio

1. Principios Generales del Derecho Laboral. 2. Manual de Puestos.
3. Reclutamientos Selección y Contratación. 4. Contratos Laborales.

MÓDULO 4.

Reforma Procesal Laboral

1. Discriminación. 2. Acoso Laboral y Sexual. 3. Regimen Probatorio.
4. La Huelga. 5. El Proceso Laboral (Ordinario, Sumario y Fueros Especiales).
6. Responsabilidad Solidaria. 7. Análisis Jurisprudencial dos años después de entrada en vigencia.

MÓDULO 5.

Regimen Disciplinario Sector Privado

1. Regimen Disciplinario como herramienta de cambio cultural. 2. Tipología de las Faltas Laborales: Leves, Moderadas y Graves. 3. Metodología D: T + N, para la toma de decisiones disciplinarias. 4. Principio de Escalabilidad de las faltas. 5. Actas Administrativas. 6. Amonestaciones. y 7. Cartas de Despido. (con y sin responsabilidad patronal).

MÓDULO 6.

Regimen Disciplinario Sector Público

1. Investigación Preliminar. 2. Conformación del Organo Director. 3. Confección del Traslado de Cargos. 4. Trámite de Incidencias, Recursos y Recusaciones. 5. Redacción y Ejecución del Acto Final. 6. Costos asociados al Procedimiento Administrativo Disciplinario. 7. Criterios jurisprudenciales.

MÓDULO 7.

Estrategia Salarial conforme a la ecuación $D = T + N$

1. Concepto de Salario. 2. Tipos de Salarios. 3. Salario a destajo y Salario por Utilidad (concepto y aplicación práctica). 4. Jornadas y Horarios.

MÓDULO 8.

Incidencia de la Ley de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas en el sector público y privado

1. Afectación de la Ley en el Régimen Municipal. 2. Impacto del IVA y Renta en las empresas. 3. Cambios en los pluses salariales de Dedicación Exclusiva y Prohibición para el sector público. 4. Herramienta de Evaluación de Desempeño conforme a las Políticas establecidas por MIDEPLAN.

MÓDULO 9.

Business Analytics para Recursos Humanos, Gerencia y Abogados

1. Social Networks Herramienta innovadora para Estudios de Clima Organizacional y Cultura. 2. Visión Sistémica Operacional para detección de oportunidades de mejora en los procesos de las empresas. 3. Legal Analytics: herramienta para detección de fraudes, y apoyo probatorio para procesos disciplinarios. 4. Marketing Analytics: Visión $N=1$ y $R= G$. 5. Redes Sociales y su análisis. 6. Análisis Predictivo del Comportamiento de los trabajadores.

MÓDULO 10.

Exposición de Proyectos Finales

Exposicion Final: Visión Integral del Derecho, Talento y Negocio, la revolución 4.0 y Coctel de Cierre.

60 HORAS EFECTIVAS DIVIDIDAS EN 12 SEMANAS

GRUPO 1 : MIÉRCOLES DE 2:00 pm A 7:00 pm

GRUPO 2 : SÁBADOS DE 8:00 am A 1:00 pm

Inicio grupo 1 : Miércoles 29 de mayo 2019

Inicio grupo 2 : Sábado 1º Junio 2019